

NOTA DE PRENSA

El sector farmacéutico especializado en enfermedades raras sostiene cerca de 7.000 empleos en España y prevé seguir creciendo en 2026

- **El nuevo informe "Radiografía del empleo del sector farmacéutico especializado en enfermedades raras", elaborado por AdQualis con la colaboración de AELMHU, analiza a más de 30 compañías con actividad en España.**
- **Las empresas participantes declaran 5.210 empleos directos y estiman 1.752 empleos indirectos asociados: por cada tres empleos directos se genera aproximadamente uno indirecto.**
- **Las compañías prevén incorporar alrededor de 197 profesionales adicionales en 2026, tras haber creado más de 800 empleos en 2025.**
- **El 88% de las compañías mantiene programas activos de colaboración con asociaciones de pacientes, un rasgo diferencial del sector.**

Madrid, 7 de julio de 2026. El sector farmacéutico especializado en enfermedades raras no solo se ha consolidado como un ámbito estratégico para la innovación sanitaria, sino también como uno de los segmentos con empleo más estable y cualificado del país. Así lo refleja la «*Radiografía del empleo del sector farmacéutico especializado en enfermedades raras*», elaborado por la consultora de recursos humanos AdQualis Human Results con la colaboración con la Asociación Española de Laboratorios e Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos (AELMHU).

El estudio, realizado sobre una muestra de más de 30 compañías con actividad en España, ofrece la primera fotografía del empleo en este ámbito, cuantificando tanto el volumen y la calidad del empleo como sus perspectivas de crecimiento y los principales retos para atraer y desarrollar talento especializado.

Más de 5.200 empleos directos y cerca de 7.000 con el efecto multiplicador

Las compañías participantes declaran un total de 5.210 empleos directos en España. A esta cifra se suman 1.752 empleos indirectos estimados, vinculados a CROs (Organización de Investigación por Contrato), logística, proveedores y otros servicios especializados. En conjunto, las compañías participantes generan cerca de 7.000 empleos entre puestos directos e indirectos.

El modelo operativo del sector se apoya en gran medida en estructuras externalizadas: el 77% de las compañías declara externalización completa o parcial de sus actividades de I+D y ensayos clínicos, mientras que el empleo local se concentra sobre todo en funciones comerciales, de marketing, acceso al mercado y área médica.

Además, el sector mantiene una clara capacidad de generación de empleo. Durante 2025, las compañías participantes crearon más de 800 nuevos puestos de trabajo netos y prevén incorporar alrededor de 197 profesionales adicionales en 2026, con un crecimiento mediano del 5%.

El empleo se concentra principalmente entre Madrid y Cataluña. Mientras Madrid reúne la mayor parte de las sedes corporativas y las funciones de acceso al mercado, Cataluña actúa como principal centro operativo y estratégico. A ello se suma una amplia red de profesionales distribuidos por todo el territorio nacional para las actividades comerciales y de acceso a los distintos sistemas autonómicos de salud.

Un motor de empleo estable y de extrema cualificación

El estudio subraya que el sector no solo crea empleo, sino que lo hace en condiciones de alta calidad. El 94% de la contratación es indefinida y el 97% corresponde a jornada completa, ambos datos calculados como media ponderada por empleo declarado. A ello se suma una plantilla altamente formada: el 88% cuenta con titulación universitaria, un porcentaje que la mediana eleva hasta el 99%.

La rotación voluntaria también se mantiene en niveles reducidos, con una media del 4,1% y una mediana del 2%, asociada principalmente al desarrollo profesional, oportunidades externas, reorganizaciones o mejoras salariales. El informe también aporta un primer diagnóstico sobre diversidad en el liderazgo: las mujeres representan el 60% de la plantilla total y el 49% de las posiciones técnicas, un porcentaje que se reduce progresivamente hasta el 33% en mandos intermedios y el 25% en alta dirección.

“Los datos muestran que las compañías especializadas en enfermedades raras han conseguido construir una propuesta de valor muy sólida para el talento. En un contexto de creciente competencia por perfiles altamente especializados, ofrecer estabilidad laboral, oportunidades de desarrollo y un propósito claro se ha convertido en un factor diferencial para atraer y fidelizar profesionales”, señala Sergio Hinchado, Chief Commercial Officer de AdQualis

El paciente, un elemento diferencial para atraer talento

Más allá de los indicadores laborales, el informe identifica un elemento que diferencia claramente al sector frente a otras áreas de la industria farmacéutica: el propósito.

El 88% de las compañías mantiene programas activos de colaboración con asociaciones de pacientes, situando a la persona afectada dentro del modelo de trabajo. Además, las respuestas cualitativas recogidas durante el estudio muestran que el impacto directo sobre las personas con enfermedades raras, la mejora de su calidad de vida y la posibilidad de dar respuesta a necesidades médicas no cubiertas constituyen algunos de los principales factores de atracción y fidelización del talento.

Los retos que marcarán el futuro del sector

El informe identifica también los principales desafíos que marcarán la evolución del sector durante los próximos años. Los perfiles más difíciles de incorporar son los Medical Science Liaison (MSL), los especialistas en acceso al mercado y las posiciones comerciales altamente especializadas, una situación que refleja la creciente competencia por profesionales con experiencia en estas áreas. En paralelo, las necesidades

futuras de formación se concentran en inteligencia artificial, digitalización, gestión de datos, acceso al mercado, comunicación y liderazgo, mientras que el 61% de las compañías mantiene ya convenios de colaboración con universidades y centros de investigación para facilitar el acceso al talento.

"Disponer de profesionales altamente especializados es imprescindible para que la innovación llegue a las personas con enfermedades raras. Contar con este talento permite acelerar la investigación, el desarrollo y el acceso a las terapias que necesitan, en la mayoría de los casos, Seguir fortaleciendo este ecosistema es clave para responder a los retos de las enfermedades raras y consolidar un sector estratégico para la innovación y la competitividad de nuestro país", concluye Marian Corral, directora de AELMHU.

En conjunto, los resultados de la Radiografía del empleo muestran que las compañías especializadas en enfermedades raras combinan algunos de los atributos más valorados en el mercado laboral actual: empleo estable, alta cualificación, capacidad de crecimiento y una fuerte orientación al propósito. Un conjunto de características que refuerza el papel de este sector como generador de conocimiento, innovación y talento especializado.

Sobre AELMHU

AELMHU es una asociación sin ánimo de lucro que agrupa a compañías farmacéuticas y biotecnológicas con un claro compromiso por investigar, desarrollar y comercializar terapias innovadoras para mejorar la salud y la calidad de vida de los pacientes que padecen enfermedades raras y ultrarraras. AELMHU quiere servir de interlocutor ante la sociedad, la comunidad científica y las instituciones políticas y sanitarias en los temas relacionados con los medicamentos huérfanos, ultrahuérfanos y otros tratamientos para enfermedades raras.

Sobre AdQualis Human Results

AdQualis Human Results, firma pionera en la búsqueda de ejecutivos, lleva más de 35 años ayudando a las organizaciones a identificar, atraer y desarrollar talento directivo de alto nivel. Con sedes en Barcelona y Madrid y presencia global como *board member* de **IMSA Global Search Partners**, ofrece soluciones integrales a través de sus tres segmentos de negocio: **Executive Search** (alta dirección), **Talent Search** (middle management) y **Consultancy** (consultoría estratégica en liderazgo, transformación cultural y gestión del talento). Destaca por su metodología diferencial que combina experiencia, innovación y un enfoque humano para garantizar resultados sostenibles en entornos globales. Para más información, visita www.adqualis.com

Para más información:

Roman

Elisa Álvarez, e.alvarez@romanrm.com | (+34) 649 294 695

Paula Bardají, p.bardají@romanrm.com | (+34) 629 553 871